

Procedură privind modul de calcul al indemnizațiilor de incapacitate temporară de muncă și al indemnizațiilor de maternitate în sistemul Casei de Asigurări a Avocaților din România

Prevederi generale	1
Prevederi specifice	4
Anexa 1 - Procedură de calcul	8
Exemple de calcul indemnizații incapacitate	17
Exemple de calcul indemnizații maternitate	33
Anexa 2 - Lista cuprinzând urgențele medico-chirurgicale prevăzute de HG 423/2020	36
Anexa 3 - Lista cuprinzând bolile infectocontagioase din grupa A prevăzute de HG 423/2020	40
Anexa 4 - Coduri de indemnizație de asigurări sociale de sănătate	41

I. Prevederi generale

1. Persoane îndreptățite la alte drepturi de asigurări sociale din sistemul C.A.A.

- 1.1 Sunt asigurate și pot beneficia de alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților prevăzute de lege, în conformitate cu prevederile art. 3 lit. a) din Legea 72/2016 (în continuare Lege), avocații români și străini care figurează în tablourile avocaților cu drept de exercitare a profesiei și care au achitat contribuțiile de asigurări sociale în sistemul propriu al avocaților.
- 1.2 De indemnizația de maternitate pot beneficia, în conformitate cu art. 91 alin. (3) din Lege, și femeile care au încetat plata contribuției de asigurări sociale la sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților, dar care nasc în termen de 9 luni de la data pierderii calității de asigurat.

2. Stagiu minim de cotizare necesar

- 2.1 Stagiu minim de cotizare necesar pentru a se putea beneficia de alte drepturi de asigurări sociale din sistemul C.A.A. este de 12 luni anterior producerii riscului, în conformitate cu art. 85 alin. (2) din Lege.

3. Drepturi acordate

- 3.1 Asigurații sistemului au dreptul, în conformitate cu prevederile art. 85 alin. (1) din Lege, de:
 - a) indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite, accidente de muncă sau accidente în afara muncii;
 - b) indemnizație de maternitate;
 - c) ajutor pentru creșterea copilului;

4. Drepturi neacoperite de sistemul C.A.A.

- 4.1 Sistemul C.A.A. nu acoperă, nefiind prevăzute de Lege, indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă și nici indemnizația de risc maternal, care sunt acordate exclusiv de sistemul public.
 - 4.1.1 Indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă pe care sistemul C.A.A. nu le acordă se referă la indemnizațiile prevăzute de art. 18 din O.U.G. 158/2005, respectiv:

- a) indemnizație pentru reducerea timpului de muncă;
- b) concediu și indemnizație pentru carantină;
- c) tratament balnear, în conformitate cu programul individual de recuperare.

4.2.2 Indemnizația de risc maternal pe care sistemul C.A.A. nu o acordă se referă la indemnizația prevăzută de art. 31 din OUG 158/2005.

4.2 Perioada în care asiguratul urmează un tratament balnear nu este recunoscută de sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților drept perioadă de incapacitate temporară de muncă - art. 38 alin. (3) din Statutul C.A.A.

4.3 Fac excepție cazurile de internare în unitățile spitalicești balneare pentru afecțiuni sau accidente grave, definite ca atare în normele medicale, în conformitate cu prevederile art. 38 alin. (3) din Statutul C.A.A.

5. Condiții de acordare

5.1 Asigurații beneficiază de concedii și indemnizații, în baza certificatului medical eliberat conform prevederilor legale de către medic, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții, conform art. 85 alin. (2) din Lege:

- a) au un stagiul de cotizare de cel puțin 12 luni anterior producerii riscului;
- b) nu realizează venituri din profesie;
- c) au achitate la zi obligațiile de plată către fondurile sistemului de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților.

5.2 Dovada incapacității temporare de muncă sau a perioadei de concediu de maternitate se face prin certificat medical eliberat potrivit reglementărilor în vigoare. În cazul concediului de maternitate, prin certificat medical se înțelege orice act medical doveditor în original, care este însoțit de copia conformă cu originalul a certificatului de naștere - art. 38 alin. (1) din Statutul C.A.A.,.

5.3 În situația în care certificatele medicale originale prevăzute la punctul anterior sunt necesare pentru obținerea unor drepturi din alte sisteme de asigurări, asiguratul poate face dovada fie cu copie legalizată, fie cu o copie conformă cu originalul, situație atestată de către filială sau sucursală, după caz - art. 38 alin. (2) din Statutul C.A.A.

5.4 Pentru a i se acorda indemnizația cuvenită, **avocatul** aflat în incapacitate temporară de muncă **trebuie să anunțe filiala sau baroul/sucursala**, după caz, **în termen de 48 de ore** de la ivirea stării de incapacitate, iar certificatul medical, vizat de medicul de familie, să fie depus în cel mult 5 zile de la data încetării stării de incapacitate, prevăzută în certificat – art. 102 al. (1) din Lege. Nerespectarea acestor termene, fără justificare, atrage nevalabilitatea lor la plată – art. 102 al. (2) din Lege.

6. Termenul de soluționare a cererilor

6.1 Cererile privind acordarea altor drepturi de asigurări sociale, prevăzute de legislația C.A.A., se soluționează și se pun în plată până pe data de 15 a lunii următoare celei în care a fost înregistrată cererea, în conformitate cu prevederile art. 39 din Statutul C.A.A.

7. Termenul de solicitare

7.1 Indemnizațiile și ajutoarele de asigurări sociale pot fi solicitate, pe bază de acte justificative, în termen de 6 luni, calculat de la data la care beneficiarul era în drept să le solicite – art. 100 din Lege.

8. Baza de calcul

8.1 Baza de calcul al indemnizațiilor este egală cu media aritmetică a veniturilor brute aferente contribuțiilor lunare efectiv plătite la sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților în ultimele 12 luni anterioare producerii riscului asigurat, respectiv suma veniturilor brute aferente contribuțiilor lunare efectiv plătite în ultimele 12 luni, împărțită la 12 – art. 105 al. (1) din Lege.

8.2 Venitul brut aferent contribuției plătite se calculează ca fiind cuantumul contribuției legal plătite înmulțit cu raportul dintre 100 și cota procentuală a contribuției obligatorii – art. 64 alin. (8) din Lege.

8.3 Pentru evenimentul asigurat care se desfășoară fără întrerupere, baza de calcul a indemnizației se menține aceeași pe perioada existenței acestuia – art. 28 al. (1) din Regulamentul privind alte drepturi de asigurări sociale în sistemul C.A.A.

9. Contribuții de plată

9.1 În perioada în care avocatul beneficiază de celelalte drepturi de asigurări sociale, altele decât pensia, va plăti o cotă procentuală din aceste indemnizații sau ajutoare cu titlu de contribuție la fondul de asigurări sociale – art. 104 al. (4) din Lege.

9.2 Suma reprezentând cota prevăzută la alin. (1) se reține odată cu plata prestației de asigurări sociale – art. 104 al. (3) din Lege.

9.3 Dacă asiguratul nu obține și venituri din profesie în luna în care beneficiază de indemnizații, cota de contribuție va fi cota procentuală de 12% (sau cât este cota procentuală stabilită de Consiliul UNBR în luna incidentă) aplicată asupra indemnizațiilor primite – Hotărârea nr 18 din 15.12.2021 a Consiliului de Administrație al C.A.A.

9.4 Dacă incapacitatea temporară vizează fracțiune de lună și avocatul a realizat în luna respectivă și venituri din profesie, contribuția totală datorată se calculează considerând regula generală a veniturilor din profesie, baza de calcul a contribuției fiind venitul din profesie plus cuantumul indemnizației/ajutorului pentru creșterea copilului din luna respectivă, la baza de calcul rezultată aplicându-se prevederile art. 20 din Lege privind contribuția (12% din sumă, dar nu mai puțin de contribuția minimă și nu mai mult de cea

maximă) – art. 26 al. (3) din Regulamentul privind alte drepturi de asigurări sociale în sistemul C.A.A.

II. Prevederi specifice

10. Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă

10.1 Asiguratul aflat în incapacitate de muncă și care nu realizează venituri din profesie în luna respectivă beneficiază de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă în condițiile Legii, Statutului C.A.A. și Regulamentului de alte drepturi de asigurări sociale.

10.2 În cazul avocatului asociat într-o societate civilă profesională sau societate profesională cu răspundere limitată, prin venit din profesie se înțelege venitul care i se avansează legal, conform contractului de societate și statutului acesteia – art. 86 alin. (2) din Lege.

10.3 Durata de acordare

10.3.1 Durata de acordare a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă este de cel mult 180 de zile în interval de un an, socotit din prima zi de îmbolnăvire, dar peste 90 zile doar cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale – art. 87 alin. (1) și (2) din Lege.

10.3.2 Excepții cu durată mai mare de acordare (art. 87 al. (3) din Lege):

- a) 1 an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză pulmonară și unele boli cardiovasculare;
- b) 1 an, cu drept de prelungire până la un an și jumătate de către medicul expert al asigurărilor sociale, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză meningeală, peritoneală și urogenitală, inclusiv a glandelor suprarenale, precum și pentru SIDA și cancer de orice tip;
- c) 1 an și jumătate, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză pulmonară operată și osteoarticulară;
- d) 6 luni, cu posibilitatea de prelungire până la maximum un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru alte forme de tuberculoză extrapulmonară, cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale.

10.3.3 Documentul medical pentru atestarea incapacității temporare de muncă pentru o perioadă mai mare de 180 de zile este valabil la plată numai dacă este eliberat de comisia de expertiză medicală a capacității de muncă din sistemul public de pensii – art. 103 al. (2) din Lege.

10.4 Data acordării

- 10.4.1 **Ca regulă generală**, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă **se suportă** de către sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților **din a 16-a zi** de la data ivirii stării de incapacitate – art. 88 alin. (1) din Lege.
- 10.4.2 Primele 16 zile calendaristice de concediu medical nu beneficiază de indemnizație de incapacitate de muncă din sistemul C.A.A.
- 10.4.3 **Ca excepții**, indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă **se suportă din prima zi** (de la data ivirii stării de incapacitate) – Art. 86 alin. (1) teza 2 din Lege pentru:
- a) internările în spital;
 - b) bolile gravidelor;
 - c) urgențele medicale.
- 10.4.4 Ca excepție la excepție, **pe perioada vacanțelor judecătorești**, indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă **se suportă din prima zi** – art. 86 alin. (2) din Lege – doar pentru:
- a) internare în spital pentru afecțiuni sau accidente grave;
 - b) afecțiunile în legătură cu starea de graviditate;
 - c) pentru perioada de incapacitate determinată de tratamentul ambulatoriu acordat ca o consecință a internării pentru afecțiunile respective.
- 10.4.5 Urgențele medico-chirurgicale sunt cele prevăzute de HG nr. 423/2020 și sunt precizate în anexa 2 la prezenta procedură. În conformitate cu Hotărârea Consiliului de Administrație al C.A.A. nr. 19 din 16.12.2021, în cadrul urgențelor medico-chirurgicale se includ și neoplaziile (cancer).

10.5 Modul de calcul

- 10.5.1 Modul de calcul este cel prevăzut de art. 9 din Regulamentul privind alte drepturi de asigurări sociale în sistemul C.A.A. și este detaliat în *Anexa 1* la prezentele proceduri.
- 10.5.2 Pentru calculul altor drepturi de asigurări sociale se utilizează numărul de zile lucrătoare din luna pentru care se acordă indemnizațiile iar din durata timpului de incapacitate temporară, maternitate sau pentru creșterea copiilor, exprimate în zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă, se plătesc zilele lucrătoare – art. 27 din Regulamentul privind alte drepturi de asigurări sociale în sistemul C.A.A.

11. Indemnizația de maternitate

11.1 Perioada de acordare

- 11.1.1 Indemnizația de maternitate se acordă pe perioada concediului de sarcină și a concediului de lăuzie, **pe o perioadă de 126 de zile calendaristice, asiguratelor care nu realizează venituri din profesie** – art. 91 alin. (2) din Lege.
- 11.1.2 Sistemul C.A.A. recunoaște concediul pentru sarcină ce se acordă pe o perioadă de 63 de zile înainte de naștere și concediul pentru lăuzie ce se acordă pe o perioadă de 63 de zile după naștere. Concediile pentru sarcină și lăuzie se pot compensa între ele, în funcție de recomandarea medicului și de opțiunea persoanei beneficiare – art. 40 alin. (1) din Statutul C.A.A.
- 11.1.3 Indemnizația de maternitate se poate acorda integral sau fracționat, în funcție de numărul de zile calendaristice efectuate cu titlu de concediu legal de maternitate, în urma recomandării medicului și a opțiunii persoanei beneficiare – art. 92 alin. (1) din Lege.

11.2 Beneficiari speciali

- 11.2.1 De aceleași drepturi beneficiază și femeile care au încetat plata contribuției de asigurări sociale la sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților, dar care nasc în termen de 9 luni de la data pierderii calității de asigurat – art. 91 alin. (3) din Lege.

11.3 Situații speciale – deces

- 11.3.1 În cazul în care copilul se naște mort sau moare în perioada acordării indemnizației de maternitate, aceasta se acordă pentru întreaga perioadă – art. 92 al. (2) din Lege.
- 11.3.2 În situația în care survine decesul mamei, la naștere sau imediat după aceasta, tatăl beneficiază de restul indemnizației de maternitate neîncasate de mamă. – art. 40 al. (3) din Statutul C.A.A.

11.4 Modul de calcul

- 11.4.1 Modul de calcul este cel prevăzut de art. 12 din Regulamentul privind alte drepturi de asigurări sociale în sistemul C.A.A. și este detaliat în *Anexa 1* la prezenta procedură.
- 11.4.2 Pentru calculul altor drepturi de asigurări sociale se utilizează numărul de zile lucrătoare din luna pentru care se acordă indemnizațiile iar din durata timpului de incapacitate temporară, maternitate sau pentru creșterea copiilor, exprimate în zile calendaristice de

incapacitate temporară de muncă, se plătesc zilele lucrătoare; - art. 27 - Regulamentul privind alte drepturi de asigurări sociale în sistemul C.A.A.

Anexa 1

Procedură de calcul
Indemnizații de incapacitate temporară de muncă
Indemnizații de maternitate

Etape de calcul

1. Determinarea bazei de calcul a indemnizației – media veniturilor pe ultimele 12 luni;
2. Determinarea cuantumului indemnizație pentru o lună întreagă aferentă bazei de calcul;
3. Aplicarea limitării conf. art. 2 alin. 2 din Hot. Consiliului UNBR nr. 554/15.12.2012;
4. Calculul cuantumului indemnizației pentru o zi lucrătoare;
5. Calculul cuantumului indemnizației pentru zilele plătite;
6. Aplicarea limitării cuantumului indemnizației astfel încât indemnizația + veniturile din profesie = cel mult venitul de referință;
7. Calculul contribuției datorată la sistemul C.A.A.

1. Determinarea bazei de calcul a indemnizației:

Baza de calcul al indemnizațiilor este egală cu media aritmetică a veniturilor brute aferente contribuțiilor lunare efectiv plătite la sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților în ultimele 12 luni anterioare producerii riscului asigurat (=suma veniturilor brute aferente contribuțiilor lunare efectiv în ultimele 12 luni împărțită la 12) – Art. 105 din Legea 72/2016.

Modul de completare al tabelului de calcul:

- a) Se transcriu cotele de contribuție achitate conform evidențelor;
- b) Se calculează pentru fiecare lună venitul lunar aferent contribuțiilor achitate după formula (în situația procentului de contribuție de 11%):

$$\text{Venit aferent contribuției} = \text{contribuție} \times \frac{11}{100}$$

Începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2022 (procentul de contribuție este 12%), calculul venitului aferent contribuției va avea la bază următoarea formulă:

$$\text{Venit aferent contribuției} = \text{contribuție} \times \frac{12}{100}$$

Întregirea sumelor:

- **Venitul aferent contribuției** se calculează fără rotunjire **prin eliminarea zecimalelor**, - art. 27 din Statutul C.A.A.
- **Contribuțiile lunare obligatorii** se calculează fără zecimale, **prin rotunjire în plus** la leu, în conformitate cu art. 18 alin. (1) din Statutul C.A.A.
- **Indemnizațiile calculate** se întregesc **la cel mai apropiat întreg**

- c) Se completează tabelul și se calculează suma veniturilor aferente contribuțiilor achitate;
- d) Se calculează media veniturilor aferente contribuțiilor achitate prin împărțirea sumei calculate conform literei c) la 12. Rezultatul se întregeste aritmetic la cel mai apropiat întreg (2.304,15 se întregeste la 2.304 în timp ce 2.304,67 se întregeste la 2.305)

e) Valoarea rezultată conform calculului de la litera d) reprezintă **baza de calcul**.

Exemplu (cota de contribuție procentuală 11%)

NR. CRT	LUNA	CONTRIBUȚII ACHITATE	VENIT AFERENT CONTRIBUȚIILOR ACHITATE
1	decembrie	312	2.836
2	ianuarie	500	4.545
3	februarie	330	3.000
4	martie	750	6.827
5	aprilie	1.176	10.690
6	mai	345	3.136
7	iunie	312	2.836
8	iulie	1.000	9.090
9	august	670	6.090
10	septembrie	345	3.136
11	octombrie	988	8.981
12	noiembrie	900	8.181
	TOTAL		69.348

$$\text{Baza de calcul} = \frac{69.348}{12} = 5.779,00 \text{ lei, \u00e2ntregit } 5.779 \text{ lei}$$

Baza de calcul = 5.779 lei

2. Determinare cuantumului indemnizație pentru o lună întreagă aferentă bazei de calcul

Se calculează indemnizația pentru o lună întreagă prin aplicare procentului prevăzut de Hotărârea Consiliului UNBR nr. 554/15.12.2012 la baza de calcul determinată la pct. 1, respectiv:

Indemnizație pentru o lună întreagă = baza de calcul x procent

Procentele aplicate sunt:

- Pentru indemnizația de incapacitate de muncă – 75%
- Pentru indemnizația de maternitate – 90%

Exemplu:

Indemnizație pentru o lună întreagă este:

- Pentru **incapacitate de muncă** $5.779 \times 75\% = 4.334$ lei
- Pentru **maternitate** $5.779 \times 90\% = 5.201$ lei

3. Aplicarea limitării conf. art. 2 alin. 2 din Hot. Consiliului UNBR nr. 554/15.12.2012

Indemnizația aferentă unei luni întregi nu poate fi mai mică de 40% din venitul de referință și nu poate fi mai mare de 100% din venitul de referință.

Venitul de referință este 3.066 lei

- Indemnizația pentru o lună întreagă nu poate fi mai mică de $3.066 \times 40\% = 1.227$ lei
- Indemnizația pentru o lună întreagă nu poate fi mai mare de $3.066 \times 100\% = 3.066$ lei

Exemplu:

Ambele tipuri de indemnizații (de incapacitate și de maternitate) depășesc maximum lunar. Se limitează la valoarea venitulului de referință de 3.066 lei

- Indemnizație incapacitate pentru lună întreagă 4.334 lei, limitată = 3.066 lei
- Indemnizație maternitate pentru lună întreagă 5.201 lei, limitată = 3.066 lei

4. Calculul cuantumului indemnizației pentru o zi lucrătoare

Indemnizația se acordă pentru zile lucrătoare din lună incluse în perioada de incapacitate (art. 9, art. 12, art. 27 din Regulamentul privind alte drepturi de asigurări sociale).

În acest scop se determină valoarea indemnizației pentru o zi lucrătoare, pornind de la valoarea indemnizației pentru lună întreagă determinată la punctul 3.

$$\text{Indemnizație pentru o zi lucrătoare} = \frac{\text{indemnizație pentru lună întreagă}}{\text{nr. zile lucrătoare în lună}}$$

Exemplu:

Considerăm un număr de 22 de zile lucrătoare în luna de calcul.

$$\text{Indemnizație pentru o zi lucrătoare} = \frac{3.066}{22} = 139,36 \text{ lei}$$

Dacă numărul zilelor lucrătoare în luna de calcul e mai mic (20 zile în luna februarie, de exemplu), atunci calculul este:

$$\text{Indemnizație pentru o zi lucrătoare} = \frac{3.066}{20} = 153,30 \text{ lei}$$

Dacă numărul zilelor lucrătoare în luna de calcul e de 21 de zile, atunci calculul este:

$$\text{Indemnizație pentru o zi lucrătoare} = \frac{3.066}{21} = 146 \text{ lei}$$

5. Calculul cuantumului indemnizației pentru zilele plătite

A. Cazul general – din a 16 -a zi

A.1 CM acordat cu data de 02 până pe data de 30 ale lunii

D	L	M	Mi	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Sunt 29 zile calendaristice. Luna are 22 zile lucrătoare.

Se elimină primele 15 zile calendaristice din perioada de CM, respectiv perioada 2 – 16

Se plătește CM-ul începând cu ziua 17 din lună, respectiv 10 zile lucrătoare.

Indemnizația de achitat:

Indemnizație = indemnizație pentru o zi x zile lucrătoare

Indemnizație = 139,36 lei x 10 zile = 1.393,60 lei, întregit 1.394 lei

A.2 CM acordat cu data de 5 până pe data de 26 ale lunii

D	L	M	Mi	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Sunt 22 zile calendaristice de CM. Luna are 21 zile lucrătoare

Se elimină primele 15 zile calendaristice din perioada de CM, respectiv perioada 5 – 19

Se plătește CM-ul începând cu ziua 20 din lună, respectiv 5 zile lucrătoare

Indemnizația de achitat:

Indemnizație = indemnizație pentru o zi x zile lucrătoare

Indemnizație = 146 lei x 5 zile = 730 lei

B. Cazurile de excepție – din prima zi

Se pornește de la aceleași exemple, pentru ușurință în comparație

B.1 CM acordat cu data de 02 până pe data de 30 ale lunii

D	L	M	Mi	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Sunt 29 zile calendaristice de CM. Luna are 22 zile lucrătoare.

Se plătește CM-ul începând cu prima zi de acordare – 2 ale lunii, respectiv 21 zile lucrătoare

Indemnizația de achitat:

Indemnizație = indemnizație pentru o zi x zile lucrătoare

Indemnizație = 139,36 lei x 21 zile = 2.926,56 lei, întregit 2.927 lei

B.2 CM acordat cu data de 5 până pe data de 26 ale lunii

D	L	M	Mi	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Sunt 22 zile calendaristice de CM. Luna are 21 zile lucrătoare

Se plătește CM-ul începând cu prima zi de acordare – 5 ale lunii, respectiv 16 zile lucrătoare

Indemnizația de achitat:

Indemnizație = indemnizație pentru o zi x zile lucrătoare

Indemnizație = 146 lei x 16 zile = 2.336 lei

6. Limitarea cuantumului indemnizației astfel încât indemnizația + veniturile din profesie = cel mult venit de referință

6.1 Fără venituri

Se achită indemnizația așa cum a rezultat din calcule.

Din exemplele de mai sus:

A.1 – 1.394 lei

A.2 – 730 lei

B.1 – 2.927 lei

B.2 – 2.336 lei

6.2 Cu venituri în luna de beneficiu de indemnizație. Venitul din profesie + indemnizația trebuie să fie mai mic sau egal cu venitul de referință.

Dacă veniturile din profesie sunt mai mari decât venitul de referință, indemnizația nu se acordă (art. 9 alin. (6) din Regulamentul privind alte drepturi de asigurări sociale în sistemul C.A.A.)

Ipoteza	Indemnizație calculată	Venit din profesie	Indemnizație + venit din profesie	Indemnizație rezultată în urma limitării a.î. indemnizație + venit <= venit referință	Venit din profesie + indemnizație limitată
A.1	1,394 lei	2,000 lei	3,394 lei	1,066 lei	3,066 lei
A.2	730 lei	2,000 lei	2,730 lei	730 lei	2,730 lei
B.1	2,927 lei	1,000 lei	3,927 lei	2,066 lei	3,066 lei
B.2	2,336 lei	300 lei	2,636 lei	2,336 lei	2,636 lei
A.2	584 lei	3,100 lei	3,684 lei	0 lei	3,100 lei

7. Calculul contribuției datorată la sistemul C.A.A.

Dacă sunt venituri din profesie, se adună valorile și se aplică regula generală (12% din sumă, dar nu mai puțin de cota minimă și nu mai mult de cota maximă)

Dacă nu sunt venituri din profesie se calculează doar la indemnizația primită cf. art. 26 al. (3) din Regulamentul privind alte drepturi de asigurări sociale

Indemnizație acordată	Venit din profesie	Contribuție calculată	Obs
640 lei	2.000 lei	368 lei	Cota minimă
2.750 lei	2.000 lei	570 lei	Cota procentuală din total sume
504 lei	0 lei	61 lei	Cota procentuală din indemnizație
2.520 lei	0 lei	303 lei	Cota procentuală din indemnizație

EXEMPLE DE CALCUL

1. CM – din a 16-a zi

CM în luna februarie 2022

- 20 zile lucrătoare în lună
- CM de 24 zile calendaristice
- **Fără venituri** din profesie

1. Baza de calcul – media veniturilor aferentă contribuțiilor plătite pe ultimele 12 luni înaintea evenimentului asigurat

An	Luna	cotă achitat	Cota procentuală	Venit aferent cotei achitate
	februarie	312	11%	2.836
	martie	500	11%	4.545
	aprilie	330	11%	3.000
	mai	750	11%	6.818
	iunie	1.200	11%	10.909
	iulie	345	11%	3.136
	august	312	11%	2.836
	septembrie	1.000	11%	9.090
	octombrie	670	11%	6.090
	noiembrie	345	11%	3.136
	decembrie	988	11%	8.981
	ianuarie	900	12%	7.500
TOTAL				68.877

NB: întregiri

- **Venitul aferent contribuției** se calculează fără rotunjire **prin eliminarea zecimalelor**, - art. 27 din Statutul C.A.A.
- **Contribuțiile lunare obligatorii** se calculează fără zecimale, **prin rotunjire în plus** la leu, în conformitate cu art. 18 alin. (1) din Statutul C.A.A.

baza de calcul - media veniturilor aferentă contribuțiilor plătite pe ultimele 12 luni

$$68.877 \text{ lei} : 12 = \mathbf{5.740 \text{ lei}}$$

2. Quantum indemnizație pentru o lună întreagă

a) *Aplicare procent la baza de calcul*

$$5.740 \times 75\% = 4.305 \text{ lei}$$

b) *se verifică limitarea conf. art. 2 alin. 2 din Hot. Consiliului UNBR nr. 554/15.12.2012 (nu mai puțin de 40% și nu mai mult de 100% din venitul de referință)*

- venit referință februarie: 3.066 lei
- limite indemnizație lunară:
 - nu mai mică de $3.066 \times 40\% = 1.226$ lei
 - nu mai mare de venitul de referință de 3.066 lei
- Quantum indemnizație pentru lună întreagă
Minim (4.305; 3.066) = **3.066 lei**

3. Quantum indemnizație pe zi lucrătoare (luna are 20 de zile lucrătoare)

$3.066 : 20 \text{ zile} = 153,30 \text{ lei}$

4. Perioada de acordare a indemnizației în funcție de tipul concediului medical și numărului de zile lucrătoare de concediu medical

a) Perioada pentru care se acordă indemnizația

Cf. art. 88 din Legea 72/2016, " Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă de către sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților din a 16-a zi de la data ivirii stării de incapacitate, cu excepția internărilor în spital, a bolilor gravidelor și a urgențelor medicale, care se suportă de la data ivirii stării de incapacitate"

- Zile lucrătoare în luna februarie 2022 - 20
- Certificatul medical este boală normală => indemnizația se suportă din a 16-a zi (calendaristică)
- Certificatul medical este pentru perioada 04.02.-28.02. (25 zile calendaristice) => se acordă indemnizație pentru 25 - 15 = 10 zile calendaristice.
- 15 zile calendaristice (cele nedecontate) încep în 4 februarie (inclusiv) și se termină în data 18 (inclusiv).
- **Indemnizația se achită pentru perioada rămasă 19.02 – 28.02 care conține 10 zile calendaristice și 6 zile lucrătoare**

5. Quantum indemnizație incapacitate

$6 \text{ zile lucrătoare} \times 153,30 \text{ lei/zi} = 919,8 \text{ lei întregită la } 920 \text{ lei}$

Se verifică dacă:

indemnizația calculată + veniturile din profesie > venitul de referință.

Nu are venituri din profesie. $920 \text{ (indemnizația)} + 0 \text{ (venit profesie)} < 3.066 \text{ (venit referință)}$.

Poate încasa toată indemnizația.

6. Contribuție la fondurile CAA pentru luna februarie

a) Contribuție aferentă indemnizației de incapacitate

$920 \times 12\% = 110,4 \text{ lei, întregit } 110 \text{ lei}$

b) Venituri din profesie

1 zi de profesare

Nu s-au realizat venituri din profesie.

- c) Având și perioadă de profesare în lună, se face aplicarea:
- art. 26 alin. (3) din Regulamentul de alte drepturi doar dacă a realizat și venituri din profesie, (baza de calcul a contribuției = venitul din profesie + quantum indemnizație; Contribuția = cea aferentă bazei de calcul)
 - Dacă nu a avut venituri din profesie se face aplicarea art. 104 din Lege (cotă procentuală din indemnizație)

Baza de calcul = 920 lei (indemnizație) + 0 lei (venituri profesie) = 920 lei

Nu a avut venituri din profesie

Pentru baza de calcul 920 lei se datorează doar cota procentuală calculată din indemnizație de 110 lei.

Total contribuție datorată februarie: 110 lei

2. CM – din a 16-a zi

CM în luna februarie 2022

- 20 zile lucrătoare în lună
- CM de 24 zile calendaristice
- **Cu 2.500 lei venituri din profesie**

1. **Baza de calcul** – media veniturilor aferentă contribuțiilor plătite pe ultimele 12 luni înaintea evenimentului asigurat

An	Luna	cotă achitat	Cota procentuală	Venit aferent cotei achitate
	februarie	312	11%	2.840
	martie	500	11%	4.545
	aprilie	330	11%	3.000
	mai	750	11%	6.818
	iunie	1.200	11%	10.909
	iulie	345	11%	3.136
	august	312	11%	2.840
	septembrie	1.000	11%	9.090
	octombrie	670	11%	6.090
	noiembrie	345	11%	3.136
	decembrie	988	11%	8.981
	ianuarie	900	12%	7.500
TOTAL				68.885

NB: întregiri

- **Venitul aferent contribuției** se calculează fără rotunjire **prin eliminarea zecimalelor**, - art. 27 din Statutul C.A.A.
- **Contribuțiile lunare obligatorii** se calculează fără zecimale, **prin rotunjire în plus** la leu, în conformitate cu art. 18 alin. (1) din Statutul C.A.A.

baza de calcul - media veniturilor aferentă contribuțiilor plătite pe ultimele 12 luni

68.885 lei : 12 = **5.740, 41 lei întregit la 5.740 lei**

2. Quantum indemnizație pentru o lună întreagă

b) *Aplicare procent la baza de calcul*

5.740 x 75% = 4.305 lei

b) se verifică limitarea conf. art. 2 alin. 2 din Hot. Consiliului UNBR nr. 554/15.12.2012 (nu mai puțin de 40% și nu mai mult de 100% din venitul de referință)

- venit referință februarie: 3.066 lei
- limite indemnizație lunară:
 - nu mai mică de $3.066 \times 40\% = 1.226$ lei
 - nu mai mare de venitul de referință de 3.066 lei
- Quantum indemnizație pentru lună întreagă
Minim (4.305; 3.066) = **3.066 lei**

3. Quantum indemnizație pe zi lucrătoare (luna are 20 de zile lucrătoare)

$3.066 : 20 \text{ zile} = 153,30 \text{ lei}$

4. Perioada de acordarea Indemnizației în funcție de tipul concediului medical și numărului de zile lucrătoare de concediu medical

b) Perioada pentru care se acordă indemnizația

Cf. art. 88 din Legea 72/2016, "Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă de către sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților din a 16-a zi de la data ivirii stării de incapacitate, cu excepția internărilor în spital, a bolilor gravidelor și a urgențelor medicale, care se suportă de la data ivirii stării de incapacitate"

- Zile lucrătoare în luna februarie - 20
- Certificatul medical este boală normală => indemnizația se suportă din a 16-a zi (calendaristică)
- Certificatul medical este pentru perioada 04.02.-28.02 (25 zile calendaristice) => se acordă indemnizație pentru 25 - 15 = 10 zile calendaristice.
- 15 zile calendaristice (cele nedecontate) încep în 4 februarie (inclusiv) și se termină în data 18 (inclusiv).
- **Indemnizația se achită pentru perioada rămasă 19.02 – 28.02 care conține 10 zile calendaristice și 6 zile lucrătoare**

5. Quantum indemnizație incapacitate

$6 \text{ zile} \times 153,30 \text{ lei/zi} = 919,8 \text{ lei întregită la } 920 \text{ lei}$

Se verifică dacă:

indemnizația calculată + veniturile din profesie > venitul de referință.

Are venituri din profesie. 920 lei (indemnizația) + 2.500 lei (venit profesie) > 3.066 (venit referință).

Se plafonează indemnizația la quantumul diferenței 3.066 lei (venit referință) – 2.500 (venit profesie) = 566 lei.

6. Contribuție la fondurile CAA pentru luna februarie

- a) Contribuție aferentă indemnizației de incapacitate
 $566 \times 12\% = 68 \text{ lei}$
- b) Venituri din profesie

1 zi de profesare

Venituri din profesie 2.500 lei.

c) Având și perioadă de profesare în lună, se face aplicarea:

- a. art. 26 alin. (3) din Regulamentul de alte drepturi doar dacă a realizat și venituri din profesie, (baza de calcul a contribuției = venitul din profesie + quantum indemnizație; Contribuția = cea aferentă bazei de calcul)
- b. Dacă nu a avut venituri din profesie se face aplicarea art. 104 din Lege (cotă procentuală din indemnizație)

Baza de calcul = 566 lei (indemnizație) + 2.500 lei (venituri profesie) = 3.066 lei

Pentru baza de calcul 3.066 lei, ținând cont că a avut și venituri din profesie în lună, se datorează cota calculată conform art. 26 alin. (3) din Regulamentul de alte drepturi aferentă venitului total de 3.066, respectiv cota de 368 lei.

Total contribuție datorată decembrie: 368 lei

3. CM – din a 16-a zi

CM în luna februarie

- 20 zile lucrătoare în lună
- CM de 24 zile calendaristice
- **Fără venituri** din profesie

1. **Baza de calcul** – media veniturilor aferente contribuțiilor plătite pe ultimele 12 luni înaintea evenimentului asigurat

An	Luna	cotă achitat	Cotă procentuală	Venit aferent cotei achitate
	februarie	312	11%	2,836
	martie	312	11%	2,836
	aprilie	312	11%	2,836
	mai	312	11%	2,836
	iunie	312	11%	2,836
	iulie	312	11%	2,836
	august	312	11%	2,836
	septembrie	312	11%	2,836
	octombrie	312	11%	2,836
	noiembrie	312	11%	2,836
	decembrie	312	11%	2,836
	ianuarie	368	12%	3,066
TOTAL				34.262

NB: întregiri

- **Venitul aferent contribuției** se calculează fără rotunjire **prin eliminarea zecimalelor**, - art. 27 din Statutul C.A.A.
- **Contribuțiile lunare obligatorii** se calculează fără zecimale, **prin rotunjire în plus** la leu, în conformitate cu art. 18 alin. (1) din Statutul C.A.A.

baza de calcul - media veniturilor aferentă contribuțiilor plătite pe ultimele 12 luni

$$34.262 \text{ lei} : 12 = \mathbf{2.855 \text{ lei}}$$

2. Quantum indemnizație pentru o lună întreagă

c) *Aplicare procent la baza de calcul*

$$2.855 \times 75\% = 2.141 \text{ lei}$$

b) *se verifică limitarea conf. art. 2 alin. 2 din Hot. Consiliului UNBR nr. 554/15.12.2012 (nu mai puțin de 40% și nu mai mult de 100% din venitul de referință)*

- venit referință februarie: 3.066 lei

- limite indemnizație lunară:

- nu mai mică de $3.066 \times 40\% = 1.226$ lei

- nu mai mare de venitul de referință de 3.066 lei

- Quantum indemnizație pentru lună întreagă

$$\text{Minim } (2.141; 3.066) = \mathbf{2.141 \text{ lei}}$$

3. Quantum indemnizație pe zi lucrătoare (luna are 20 de zile lucrătoare)

$$2.141 : 20 \text{ zile} = 107,05 \text{ lei}$$

4. Perioada de acordarea Indemnizației în funcție de tipul concediului medical și numărului de zile lucrătoare de concediu medical

c) *Perioada pentru care se acordă indemnizația*

Cf. art. 88 din Legea 72/2016, "Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă de către sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților din a 16-a zi de la data ivirii stării de incapacitate, cu excepția internărilor în spital, a bolilor gravidelor și a urgențelor medicale, care se suportă de la data ivirii stării de incapacitate"

- Zile lucrătoare în luna februarie - 20

- Certificatul medical este boală normală => indemnizația se suportă din a 16-a zi (calendaristică)

- Certificatul medical este pentru perioada 04.02.-28.02 (25 zile calendaristice) => se acordă indemnizație pentru 25 - 15 = 10 zile calendaristice.

- 15 zile calendaristice (cele nedecontate) încep în 4 februarie (inclusiv) și se termină în data 18 (inclusiv).

- **Indemnizația se achită pentru perioada rămasă 19.02 – 28.02 care conține 10 zile calendaristice și 6 zile lucrătoare**

5. Quantum indemnizație incapacitate

6 zile x 107,05 lei/zi = **642,30 lei se întregește la 642 lei**

Se verifică dacă:

indemnizația calculată + veniturile din profesie > venitul de referință.

Nu are venituri din profesie. 642 (indemnizația) + 0 (venit profesie) < 3.066 (venit referință).

Poate încasa toată indemnizația.

6. Contribuție la fondurile CAA pentru luna decembrie

b) Contribuție aferentă indemnizației de incapacitate

642 x 12% = 77,04 lei, întregit 78 lei

b) Venituri din profesie

1 zi de profesare

Nu s-au realizat venituri din profesie.

d) Având și perioadă de profesare în lună, se face aplicarea:

- art. 26 alin. (3) din Regulamentul de alte drepturi doar dacă a realizat și venituri din profesie, (baza de calcul a contribuției = venitul din profesie + quantum indemnizație; Contribuția = cea aferentă bazei de calcul)
- Dacă nu a avut venituri din profesie se face aplicarea art. 104 din Lege (cotă procentuală din indemnizație)

Baza de calcul = 642 lei (indemnizație) + 0 lei (venituri profesie) = 642 lei

Nu a avut venituri din profesie

Pentru baza de calcul 642 lei se datorează doar cota procentuală calculată din indemnizație în quantum de 78 lei, conf. art. 104 din Lege

Total contribuție datorată februarie: 78 lei

4. CM – din a 16-a zi

CM în luna februarie

- 20 zile lucrătoare în lună
- CM de 24 zile calendaristice
- **Cu venituri de 2.800 lei din profesie**

1. **Baza de calcul** – media veniturilor aferente contribuțiilor plătite pe ultimele 12 luni înaintea evenimentului asigurat

An	Luna	cotă achitat	Cotă procentuală	Venit aferent cotei achitate
	februarie	312	11%	2,836
	martie	312	11%	2,836
	aprilie	312	11%	2,836
	mai	312	11%	2,836
	iunie	312	11%	2,836
	iulie	312	11%	2,836
	august	312	11%	2,836
	septembrie	312	11%	2,836
	octombrie	312	11%	2,836
	noiembrie	312	11%	2,836
	decembrie	312	11%	2,836
	ianuarie	368	12%	3,066
TOTAL				34.262

NB: întregiri

- **Venitul aferent contribuției** se calculează fără rotunjire **prin eliminarea zecimalelor**, - art. 27 din Statutul C.A.A.
- **Contribuțiile lunare obligatorii** se calculează fără zecimale, **prin rotunjire în plus** la leu, în conformitate cu art. 18 alin. (1) din Statutul C.A.A.

baza de calcul - media veniturilor aferentă contribuțiilor plătite pe ultimele 12 luni

$$34.262 \text{ lei} : 12 = \mathbf{2.855 \text{ lei}}$$

2. **Cuantum indemnizație pentru o lună întreagă**

d) *Aplicare procent la baza de calcul*

$$2.855 \times 75\% = 2.141 \text{ lei}$$

b) *se verifică limitarea conf. art. 2 alin. 2 din Hot. Consiliului UNBR nr. 554/15.12.2012 (nu mai puțin de 40% și nu mai mult de 100% din venitul de referință)*

- venit referință februarie: 3.066 lei
- limite indemnizație lunară:
 - nu mai mică de $3.066 \times 40\% = 1.226$ lei
 - nu mai mare de venitul de referință de 3.066 lei
- Quantum indemnizație pentru lună întreagă
Minim (2.141; 3.066) = **2.141 lei**

3. Quantum indemnizație pe zi lucrătoare (luna are 20 de zile lucrătoare)

$2.141 : 20 \text{ zile} = 107,05 \text{ lei}$

4. Perioada de acordarea Indemnizației în funcție de tipul concediului medical și numărului de zile lucrătoare de concediu medical

d) Perioada pentru care se acordă indemnizația

Cf. art. 88 din Legea 72/2016, "Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă de către sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților din a 16-a zi de la data ivirii stării de incapacitate, cu excepția internărilor în spital, a bolilor gravidelor și a urgențelor medicale, care se suportă de la data ivirii stării de incapacitate"

- Zile lucrătoare în luna februarie - 20
- Certificatul medical este boală normală => indemnizația se suportă din a 16-a zi (calendaristică)
- Certificatul medical este pentru perioada 04.02.-28.02 (25 zile calendaristice) => se acordă indemnizație pentru 25 - 15 = 10 zile calendaristice.
- 15 zile calendaristice (cele nedecontate) încep în 4 februarie (inclusiv) și se termină în data 18 (inclusiv).
- **Indemnizația se achită pentru perioada rămasă 19.02 – 28.02 care conține 10 zile calendaristice și 6 zile lucrătoare**

5. Quantum indemnizație incapacitate

$6 \text{ zile} \times 107,05 \text{ lei/zi} = 642,3 \text{ lei, întregit } 642 \text{ lei}$

Se verifică dacă:

indemnizația calculată + veniturile din profesie > venitul de referință.

Are venituri din profesie. $642 \text{ (indemnizația)} + 2800 \text{ (venit profesie)} > 3.066 \text{ (venit referință)}$.

Se plafonează indemnizația la cuantumul diferenței 3.066 lei (venit referință) – 2.800 (venit profesie) = 266 lei.

6. Contribuție la fondurile CAA pentru luna februarie

c) Contribuție aferentă indemnizației de incapacitate

$266 \times 12\% = 32 \text{ lei}$

d) Venituri din profesie

1 zi de profesare

Venituri din profesie 2.800 lei.

- d) Având și perioadă de profesare în lună, se face aplicarea:
- art. 26 alin. (3) din Regulamentul de alte drepturi doar dacă a realizat și venituri din profesie, (baza de calcul a contribuției = venitul din profesie + quantum indemnizație; Contribuția = cea aferentă bazei de calcul)
 - Dacă nu a avut venituri din profesie se face aplicarea art. 104 din Lege (cotă procentuală din indemnizație)

Baza de calcul = 266 lei (indemnizație) + 2.800 lei (venituri profesie) = 3.066 lei

Pentru baza de calcul 3.066 lei, ținând cont că a avut și venituri din profesie în lună, se datorează cota calculată conform art. 26 alin. (3) din Regulamentul de alte drepturi, respectiv cota aferentă de 368 lei.

Total contribuție datorată februarie: 368 lei

5. CM – din prima zi

CM în luna februarie

- 20 zile lucrătoare în lună
- CM de 24 zile calendaristice
- **Fără venituri** din profesie

1. **Baza de calcul** – media veniturilor aferente contribuțiilor plătite pe ultimele 12 luni înaintea evenimentului asigurat

An	Luna	cotă achitat	Cotă procentuală	Venit aferent cotei achitate
	februarie	312	11%	2,836
	martie	312	11%	2,836
	aprilie	312	11%	2,836
	mai	312	11%	2,836
	iunie	312	11%	2,836
	iulie	312	11%	2,836
	august	312	11%	2,836
	septembrie	312	11%	2,836
	octombrie	312	11%	2,836
	noiembrie	312	11%	2,836
	decembrie	312	11%	2,836
	ianuarie	368	12%	3,066
TOTAL				34.262

NB: întregiri

- **Venitul aferent contribuției** se calculează fără rotunjire **prin eliminarea zecimalelor**, - art. 27 din Statutul C.A.A.
- **Contribuțiile lunare obligatorii** se calculează fără zecimale, **prin rotunjire în plus** la leu, în conformitate cu art. 18 alin. (1) din Statutul C.A.A.

baza de calcul - media veniturilor aferentă contribuțiilor plătite pe ultimele 12 luni

$$34.262 \text{ lei} : 12 = \mathbf{2.855 \text{ lei}}$$

2. Quantum indemnizație pentru o lună întreagă

a) *Aplicare procent la baza de calcul*

$$2.855 \times 75\% = 2.141 \text{ lei}$$

b) *se verifică limitarea conf. art. 2 alin. 2 din Hot. Consiliului UNBR nr. 554/15.12.2012 (nu mai puțin de 40% și nu mai mult de 100% din venitul de referință)*

- venit referință noiembrie: 3.066 lei

- limite indemnizație lunară:

- nu mai mică de $3.066 \times 40\% = 1.226$ lei

- nu mai mare de venitul de referință de 3.066 lei

- Quantum indemnizație pentru lună întreagă

$$\text{Minim } (2.141; 3.066) = \mathbf{2.141 \text{ lei}}$$

3. Quantum indemnizație pe zi lucrătoare (luna are 20 de zile lucrătoare)

$$2.141 : 20 \text{ zile} = 107,05 \text{ lei}$$

4. Perioada de acordarea Indemnizației în funcție de tipul concediului medical și numărului de zile lucrătoare de concediu medical

Perioada pentru care se acordă indemnizația

Cf. art. 88 din Legea 72/2016, "Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă de către sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților din a 16-a zi de la data ivirii stării de incapacitate, cu excepția internărilor în spital, a bolilor gravidelor și a urgențelor medicale, care se suportă de la data ivirii stării de incapacitate"

- Zile lucrătoare în luna februarie - 20

- Certificatul medical este internare => indemnizația se suportă din prima zi (calendaristică)

- Certificatul medical este pentru perioada 04.02.-28.02 (25 zile calendaristice) => se acordă indemnizație pentru cele 17 zile lucrătoare cuprinse în această perioadă.

5. Quantum indemnizație incapacitate

$$17 \text{ zile} \times 107,05 \text{ lei/zi} = \mathbf{1.819,85 \text{ lei rotunjit la } 1.820 \text{ lei}}$$

Se verifică dacă:

indemnizația calculată + veniturile din profesie > venitul de referință.

Nu are venituri din profesie. 1.820 (indemnizația) + 0 (venit profesie) < 3.066 (venit referință).
Poate încasa toată indemnizația.

6. Contribuție la fondurile CAA pentru luna decembrie

c) Contribuție aferentă indemnizației de incapacitate

$1.820 \times 12\% = 218,4$ lei, întregit 219 lei

b) Venituri din profesie

1 zi de profesare

Nu s-au realizat venituri din profesie.

c) Având și perioadă de profesare în lună, se face aplicarea:

i. art. 26 alin. (3) din Regulamentul de alte drepturi doar dacă a realizat și venituri din profesie, (baza de calcul a contribuției = venitul din profesie + quantum indemnizație; Contribuția = cea aferentă bazei de calcul)

ii. Dacă nu a avut venituri din profesie se face aplicarea art. 104 din Lege (cotă procentuală din indemnizație)

Baza de calcul = 1.820 lei (indemnizație) + 0 lei (venituri profesie) = 1.820 lei

Nu a avut venituri din profesie

Pentru baza de calcul 1.820 lei se datorează doar cota procentuală calculată aferentă indemnizației, în quantum de 219 lei, conf. art. 104 din Lege

Total contribuție datorată februarie: 219 lei

6. CM – din prima zi

CM în luna februarie

- 20 zile lucrătoare în lună
- CM de 24 zile calendaristice
- **Cu venituri 2.000 lei** - din profesie

1. **Baza de calcul** – media veniturilor aferentă contribuțiilor plătite pe ultimele 12 luni înaintea evenimentului asigurat

An	Luna	cotă achitat	Cotă procentuală	Venit aferent cotei achitate
	februarie	312	11%	2,836
	martie	312	11%	2,836
	aprilie	312	11%	2,836
	mai	312	11%	2,836
	iunie	312	11%	2,836
	iulie	312	11%	2,836
	august	312	11%	2,836
	septembrie	312	11%	2,836
	octombrie	312	11%	2,836
	noiembrie	312	11%	2,836
	decembrie	312	11%	2,836
	ianuarie	368	12%	3,066
TOTAL				34.262

NB: întregiri

- **Venitul aferent contribuției** se calculează fără rotunjire **prin eliminarea zecimalelor**, - art. 27 din Statutul C.A.A.
- **Contribuțiile lunare obligatorii** se calculează fără zecimale, **prin rotunjire în plus** la leu, în conformitate cu art. 18 alin. (1) din Statutul C.A.A.

baza de calcul - media veniturilor aferentă contribuțiilor plătite pe ultimele 12 luni

$$34.262 \text{ lei} : 12 = \mathbf{2.855 \text{ lei}}$$

2. **Cuantumul indemnizației pentru o lună întreagă**

b) *Aplicare procent la baza de calcul*

$$2.855 \times 75\% = 2.141 \text{ lei}$$

b) *se verifică limitarea conf. art. 2 alin. 2 din Hot. Consiliului UNBR nr. 554/15.12.2012 (nu mai puțin de 40% și nu mai mult de 100% din venitul de referință)*

- venit referință noiembrie: 3.066 lei
- limite indemnizație lunară:
 - nu mai mică de $3.066 \times 40\% = 1.226$ lei
 - nu mai mare de venitul de referință de 3.066 lei
- Quantum indemnizație pentru lună întreagă
Minim (2.141; 3.066) = **2.141 lei**

3. Quantum indemnizație pe zi lucrătoare (luna are 20 de zile lucrătoare)

$2.141 : 20 \text{ zile} = 107,05 \text{ lei}$

4. Perioada de acordarea Indemnizației în funcție de tipul concediului medical și numărului de zile lucrătoare de concediu medical

Perioada pentru care se acordă indemnizația

Cf. art. 88 din Legea 72/2016, " Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă de către sistemul de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ale avocaților din a 16-a zi de la data ivirii stării de incapacitate, cu excepția internărilor în spital, a bolilor gravidelor și a urgențelor medicale, care se suportă de la data ivirii stării de incapacitate"

- Zile lucrătoare în luna februarie - 20
- Certificatul medical este internare => indemnizația se suportă din prima zi (calendaristică)
- Certificatul medical este pentru perioada 04.02.-28.02 (25 zile calendaristice) => se acordă indemnizație pentru cele 17 zile lucrătoare cuprinse în această perioadă.

7. Quantum indemnizație incapacitate

$17 \text{ zile} \times 107,05 \text{ lei/zi} = 1.819,85 \text{ lei întregit la } 1820$

Se verifică dacă:

indemnizația calculată + veniturile din profesie > venitul de referință.

Are venituri din profesie. 1.820 (indemnizația) + 2000 (venit profesie) > 3.066 (venit referință).

Se plafonează indemnizația la quantumul diferenței 3.066 lei (venit referință) – 2.000 (venit profesie) = 1.066 lei.

5. Contribuție la fondurile CAA pentru luna februarie

- Contribuție aferentă indemnizației de incapacitate
 $1.066 \times 12\% = 128$ lei
- Venituri din profesie
1 zi de profesare
Venituri din profesie 2.000 lei.
- Având și perioadă de profesare în lună, se face aplicarea:

- a. art. 26 alin. (3) din Regulamentul de alte drepturi doar dacă a realizat și venituri din profesie, (baza de calcul a contribuției = venitul din profesie + quantum indemnizație; Contribuția = cea aferentă bazei de calcul)
- b. Dacă nu a avut venituri din profesie se face aplicarea art. 104 din Lege (cotă procentuală din indemnizație)

Baza de calcul = 1.066 lei (indemnizație) + 2.000 lei (venituri profesie) = 3.066 lei

Pentru baza de calcul 3.066 lei, ținând cont că a avut și venituri din profesie în lună, se datorează cota calculată conform art. 26 alin. (3) din Regulamentul de alte drepturi, respectiv cota de 368 lei.

Total contribuție datorată februarie: 368 lei

Calcul indemnizații maternitate

Se vor folosi aceleași exemple ca la indemnizațiile de incapacitate.

Ex. 1 Concediu maternitate

Concediu în luna februarie 2022

- 20 zile lucrătoare în lună
- CM de 24 zile calendaristice
- **Fără venituri** din profesie

baza de calcul - media veniturilor aferentă contribuțiilor plătite pe ultimele 12 luni

$$68.885 \text{ lei} : 12 = \mathbf{5.740,41 \text{ lei}} \text{ întregită la } \mathbf{5.740 \text{ lei}}$$

1. Quantum indemnizație pentru o lună întreagă

e) *Aplicare procent la baza de calcul*

$$5.740 \times 90\% = 5.166 \text{ lei}$$

b) *se verifică limitarea conf. art. 3 alin. (3) din Hot. Consiliului UNBR nr. 554/15.12.2012 (nu mai puțin de 40% și nu mai mult de 100% din venitul de referință)*

- venit referință noiembrie: 3.066 lei
- limite indemnizație lunară:
 - nu mai mică de $3.066 \times 40\% = 1.226 \text{ lei}$
 - nu mai mare de venitul de referință de 3.066 lei
- Quantum indemnizație pentru lună întreagă
Minim (5.166; 3.066) = **3.066 lei**

2. Quantum indemnizație pe zi lucrătoare (luna are 20 de zile lucrătoare)

$$3.066 : 20 \text{ zile} = 153,30 \text{ lei}$$

3. Perioada de acordare a indemnizației în funcție de tipul concediului și numărului de zile lucrătoare de concediu maternitate

- Zile lucrătoare în luna februarie - 20
- Certificatul medical este maternitate => indemnizația se suportă din a prima (calendaristică)
- Certificatul medical este pentru perioada 04.02.-28.02. (25 zile calendaristice) => se acordă indemnizație pentru 25 zile calendaristice, respectiv 17 zile lucrătoare.

4. Quantum indemnizație maternitate

17 zile lucrătoare x 153,30 lei/zi = **2.606,1 lei întregită la 2.606 lei**

La indemnizația de maternitate NU există limitarea *indemnizația calculată + veniturile din profesie* ≤ *venitul de referință*.

5. Contribuție la fondurile CAA pentru luna decembrie

d) Contribuție aferentă indemnizației de maternitate

$2.606 \times 12\% = 312,72$ lei, **întregit 313 lei**

b) Venituri din profesie

1 zi de profesare

Nu s-au realizat venituri din profesie.

e) Având și perioadă de profesare în lună, se face aplicarea:

- art. 26 alin. (3) din Regulamentul de alte drepturi doar dacă a realizat și venituri din profesie, (baza de calcul a contribuției = venitul din profesie + quantum indemnizație; Contribuția = cea aferentă bazei de calcul)
- Dacă nu a avut venituri din profesie se face aplicarea art. 104 din Lege (cotă procentuală din indemnizație)

Baza de calcul = 2.606 lei (indemnizație) + 0 lei (venituri profesie) = 2.606 lei

Nu a avut venituri din profesie

Pentru baza de calcul 2.606 lei se datorează doar cota procentuală calculată din indemnizație de 313 lei.

Total contribuție datorată februarie: 313 lei

Ex. 2 Concediu maternitate

Concediu maternitate în luna februarie:

- 20 zile lucrătoare în lună
- Concediu de 24 zile calendaristice
- **Cu 2.500 lei venituri** din profesie

baza de calcul - media veniturilor aferentă contribuțiilor plătite pe ultimele 12 luni

$68.885 \text{ lei} : 12 = 5.740,41$ lei rotunjită la **5.740 lei**

1. Quantum indemnizație pentru o lună întreagă

Aplicare procent la baza de calcul

$5.740 \times 90\% = 5.166$ lei

se verifică limitarea conf. art. 3 alin. (3) din Hot. Consiliului UNBR nr. 554/15.12.2012 (nu mai puțin de 40% și nu mai mult de 100% din venitul de referință)

- venit referință februarie: 3.066 lei

- limite indemnizație lunară:
 - nu mai mică de $3.066 \times 40\% = 1.226$ lei
 - nu mai mare de venitul de referință de 3.066 lei
- Quantum indemnizație pentru lună întreagă
Minim (5.166; 3.066) = **3.066 lei**

2. Quantum indemnizație pe zi lucrătoare (luna are 20 de zile lucrătoare)

$$3.066 : 20 \text{ zile} = 153,30 \text{ lei}$$

3. Perioada de acordare a indemnizației în funcție de tipul concediului și numărului de zile lucrătoare de concediu maternitate

- Zile lucrătoare în luna februarie - 20
- Certificatul medical este maternitate => indemnizația se suportă din a prima (calendaristică)
- Certificatul medical este pentru perioada 04.02.-28.02. (25 zile calendaristice) => se acordă indemnizație pentru 25 zile calendaristice, respectiv 17 zile lucrătoare.

4. Quantum indemnizație maternitate

$$17 \text{ zile lucrătoare} \times 153,30 \text{ lei/zi} = \mathbf{2.606,1 \text{ lei întregită la 2.606 lei}}$$

La indemnizația de maternitate NU există limitarea *indemnizația calculată + veniturile din profesie* \leq *venitul de referință*.

5. Contribuție la fondurile CAA pentru luna decembrie

- e) Contribuție aferentă indemnizației de maternitate
 $2.606 \times 12\% = 312,72$ lei, **întregită la 313 lei**
- b) Venituri din profesie
1 zi de profesare
2.500 lei venituri din profesie.
- f) Având și perioadă de profesare în lună, se face aplicarea:
 - art. 26 alin. (3) din Regulamentul de alte drepturi doar dacă a realizat și venituri din profesie, (baza de calcul a contribuției = venitul din profesie + quantum indemnizație; Contribuția = cea aferentă bazei de calcul)
 - Dacă nu a avut venituri din profesie se face aplicarea art. 104 din Lege (cotă procentuală din indemnizație)

$$\text{Baza de calcul} = 2.606 \text{ lei (indemnizație)} + 2.500 \text{ lei (venituri profesie)} = 5.106 \text{ lei}$$

Având și venituri din profesie se datorează cota calculată conform art. 26 alin. (3) din Regulamentul de alte drepturi, respectiv cota aferentă sumei totale a sumelor încasate de 5.106, în quantum de $5.106 \times 12\% = 612,72$ lei întregită la 613 lei

Total contribuție datorată februarie: 613 lei

Lista cuprinzând **urgențele medico-chirurgicale** prevăzute de HG 423/2020

1. arsurile;
2. anemiile severe, cu complicații cardiovasculare;
3. accidentele tromboembolice la pacienții cu tromboflebită ereditară;
4. accidente toxice hematologice și viscerale, secundare tratamentelor cu citostatice;
5. accidentele survenite după terapia de substituție cu produse sanguine;
6. accidente cardiace sau vasculare după cateterism cardiac;
7. angioaccesul pentru dializa extrarenală;
8. artrita gutoasă acută;
9. angiocolecistita acută;
10. artritele reactive în puseu acut;
11. artritele septice;
12. abdomenul acut medico-chirurgical;
13. abcesul pulmonar;
14. anuria;
15. astmul bronșic în criză;
16. accidentele vasculare cerebrale în infarctul cerebral, hemoragia cerebrală, hemoragia subarahnoidiană, atacul ischemic tranzitoriu;
17. atacul migrenos;
18. atacul cerebral;
19. avortul complicat septic sau cu șoc hemoragic;
20. atacul acut de glaucom;
21. apoplexia utero-placentară;
22. abcesul sau flegmonul cu stare septică;
23. bolile cardiace congenitale ale nou-născutului și copilului mic;
24. bronhopneumonia, pneumonii acute virale și bacteriene;
25. BPOC cu insuficiență respiratorie severă;
26. blocurile atrio-ventriculare simptomatice neonatale;
27. bolile medico-chirurgicale specifice perinatale;
28. criza epileptică și starea de rău epileptic;
29. criza miastenică;
30. cetoacidoză la pacienții cu diabet zaharat tip 1, tip 2 și în diabetul gestațional;
31. chistul hidatic evacuat;
32. corpii străini nazali, faringieni, laringieni, traheo-bronhici, esofagieni, auriculari cu lezarea părților conductului auditiv extern sau a timpanului;
33. conjunctivita acută virală sau microbiană și fungică;
34. corpii străini penetranți sau nepenetranți în globul ocular;
35. colica renală, biliară, abdominală;
36. colecistita acută și angiolocolita acută;
37. colita ischemică;
38. complicațiile sarcinii;
39. complicațiile litiazei reno-ureterale și vezicale;
40. criza de lumbago;
41. coma hipofizară;
42. criza tireotoxică;
43. coma mixedematoasă;
44. coma hiperglicemică;
45. comele diabetice cetoacidozice, heperosmolare și lactice;
46. come de alte etiologii;
47. criza addisoniană;
48. criza de hemoliză acută extra- și intravasculară;
49. complicațiile hemoragice după intervenții cardiovasculare;

50. complicațiile septice după intervențiile cardiovasculare;
51. complicațiile postvaccinale;
52. carditele acute de tip endocardite, miocardite și pericardite;
53. crizele severe de cianoză, hipoxie, acidoze în cardio-vascular;
54. convulsiile, starea de rău convulsiv;
55. disgravidia precoce - formă severă;
56. disgravidia tardivă;
57. dermatomizitele active;
58. diabetul zaharat tip 1 nou-depistat;
59. diabetul gestațional nou-depistat;
60. delirium;
61. decolarea de retină;
62. dispneea faringiană, laringiană, traheală înaltă;
63. disfagia totală de cauză bucofaringiană sau esofagiană;
64. disecția de aortă, anevrismul disecant al aortei și alte leziuni parietale cu manifestări acute;
65. disfuncțiile acute de proteze cardiace;
66. edemul pulmonar acut;
67. edemul pulmonar acut de cauză cardiovasculară;
68. encefalopatia hepatică;
69. eritrocitoze asociate cu fenomene de sludge;
70. embolia pulmonară;
71. eclampsia și preeclampsia;
72. flebita și tromboflebita profundă, extensivă;
73. gamapatiile monoclonale cu sindrom de hiperviscositate;
74. hemoptizia;
75. hematuria;
76. hemoragiile: nazale din epistaxisul major, epistaxisul minor, repetat cu anemie secundară; faringiene; laringiene; traheale posttraumatice și tumorale; hemoragii exteriorizate prin conductul auditiv extern;
77. hemoragia digestivă superioară de tip hematemeză;
78. hemoragia digestivă inferioară;
79. hemoragiile genitale;
80. hemoragia în vitros și retinopatia diabetică preproliferativă și proliferativă (cazuri noi);
81. hipertrigliceridemiile severe peste 1.000 mg/l;
82. hepatita acută toxică/medicamentoasă;
83. hipercalcemia;
84. hipertensiunea arterială paroxistică;
85. insuficiențele cardiorespiratorii acute;
86. insuficiența respiratorie la obezitate cu risc crescut prin IMC > 40;
87. infecțiile acute ale căilor respiratorii superioare, cu alterarea stării generale;
88. infecțiile acute ale mâinii;
89. infecțiile acute rinosinusale, otice, faringiene, perifaringiene și cervicomediastinale;
90. infecțiile și inflamațiile acute ale anexelor globului ocular;
91. infecțiile acute osoase;
92. infecțiile acute urinare;
93. insuficiența renală acută;
94. insuficiența corticosuprarenală acută iatrogenă sau de alte cauze;
95. ischemia viscerală: renală, enteromezenterică, hepatică și splenică;
96. intoxicațiile acute voluntare și involuntare;
97. keratita virală sau microbiană;
98. lovirea sau alte acte de violență ce au avut ca rezultat vătămarea corporală, potrivit prevederilor art. 193, 194, 196 și 233 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare;
99. lombosciatica;
100. lupusul eritematos sistemic activ, cu manifestări renale miocardice seroase, vasculitice;
101. leucemia acută în faza de evoluție inițială sau de recădere;
102. leucemiile cronice cu hiperleucocitoză și sindrom de leucostază;

103. limfoame maligne cu mase ganglionare compresive;
104. megacolon toxic;
105. meningite acute și meningoencefalite;
106. nevralgia cervicobrahială;
107. ocluziile intestinale;
108. ocluziile vasculare retiniene;
109. pusee acute de scleroză în plăci;
110. paralizii periodice diskaliemice;
111. pleureziile acute virale și bacteriene;
112. pneumotoraxul neterapeutic;
113. polimiozite acute;
114. pneumopatia de aspirație;
115. plăgi și traumatisme cardiopericardice și vasculare;
116. plăgi complicate;
117. plăgi ale globului ocular și organelor anexe;
118. parodontita apicală acută;
119. pulpita acută;
120. poliradiculonevrita acută;
121. paralizia periferică de nerv facial;
122. penetrația și perforația ulcerelor;
123. pancreatitele acute;
124. peritonita;
125. patologia inflamatorie acută a uterului și anexelor;
126. periartrita scapulolumelară - umărul acut hiperalgic;
127. poliartrita reumatoidă activă în puseu acut;
128. politraumatisme cu leziuni importante;
129. reumatismul articular acut;
130. rectocolita hemoragică - puseu acut;
131. reacțiile alergice;
132. reacțiile alergice oculare;
133. reacțiile adverse, severe cutanate și digestive la terapia hipoglicemiantă orală;
134. retenția acută de urină;
135. stările comatoase de cauză neurologică;
136. stările confuzionale acute în afecțiunile sistemice, inclusiv în bolile nutriționale și metabolice ale sistemului nervos;
137. sindroamele cefalgice acute;
138. sindroamele septice;
139. sindromul de agitație psihomotorie;
140. sindromul psihopatic acut;
141. sindromul catatonice;
142. sindromul discomportamental violent;
143. sarcina extrauterină;
144. sincopa;
145. sindromul de ischemie periferică acută;
146. supurațiile acute și cele cronice, reactualizate;
147. sindroamele vestibulare în criză;
148. surditatea brusc instalată sau brusc agravată;
149. sângerările uterine disfuncționale;
150. sindromul de debit cardiac scăzut prin colmatarea valvulelor;
151. șocul cardiogen și alte stări de debit cardiac scăzut;
152. sindroamele coronariene acute din infarctul acut de miocard, și angina instabilă;
153. stările de instabilitate hemodinamică sau aritmia acută survenită la bolnavii cu cardiopatii cronice, care le pot pune în pericol viața;
154. sindroame hemoragice cu manifestări clinice ce pun în pericol viața;
155. sindromul febril prelungit;
156. sindromul de hiperuricemie;
157. traumatismele musculare neurovasculare, osteoarticulare, tegumentare și viscerale recente;
158. traumatismele craniene și ale măduvei spinării;
159. traumatismele toracice cu insuficiență respiratorie;
160. tulburarea depresivă cu risc suicidal;
161. tulburarea anxioasă paroxistică în atacul de panică;
162. tulburarea acută de stres;
163. traumatismele aparatului urinar;
164. traumatismele aparatului locomotor: fracturi, luxații, entorse, rupturi de tendoane,

rupturi musculare, cu excepția celor determinate de alcoolism;

165. tumorile maligne sângerânde;

166. tromboflebita orbito-cavernoasă;

167. traumatismele orbito-oculare cu complicații;

168. traumatismele abdominale;

169. tumorile neuroendocrine cu eliberări paroxistice de insulină, VIP, serotonină, glucagon;

170. trombembolismul pulmonar acut;

171. tulburările acute paroxistice de ritm supraventriculare;

172. tahicardiile ventriculare;

173. tromboflebita acută proximală severă;

174. trombocitozele complicate cu eritromelalgie și cu alte fenomene de constricție a microcirculației;

175. urgențele hipertensive din encefalopatia hipertensivă, criza hipertensivă, hemoragia cerebromeningee, eclamsie;

176. uveita optică, cu excepția celei alcoolotabagice;

177. ulcerul gastroduodenal în puseu acut

Lista cuprinzând **bolile infectocontagioase din grupa A** prevăzute de HG 423/2020

1. amibiaza (dizenterie amibiană);
2. antraxul;
3. bruceleza;
4. difteria;
5. febra butonoasă;
6. febra galbenă;
7. febrele paratifoide A, B, C;
8. febra Q;
9. febra recurentă;
10. febra tifoidă;
11. filarioza, dracunculoza;
12. hepatita virală acută;
13. holera;
14. infecția gonococică;
15. infecția HIV;
16. leishmaniozele;
17. lepra;
18. leptospiroza;
19. limfogranulomatoza inghinală benignă;
20. malaria;
21. meningita meningococică și meningococemia;
22. morva, melioidoza;
23. ciuma;
24. poliomielita și alte neuroviroze paralitice;
25. psitacoza-ornitoza;
26. rabia;
27. scarlatina;
28. sifilisul;
29. șancrul moale;
30. tetanosul;
31. tifosul exantematic;
32. tuberculoza (toate formele și localizările);
33. tularemia;
34. tusea convulsivă;
35. COVID-19.

Coduri de indemnizație de asigurări sociale de sănătate
Conform Ordinului Ministerul Sănătății nr. 1092/745/2020,
modificat prin Ordinul MS nr 1546/2020

Pe certificatele medicale se înscrie de medicul care le codul corespunzător al indemnizației de asigurări sociale de sănătate/codul corespunzător al indemnizației de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale (1-15), în cifre și litere, conform specificațiilor de pe verso-ul certificatului de concediu medical.

Codurile de indemnizație de asigurări sociale de sănătate/ indemnizație de asigurare la accidente de muncă și boli profesionale sunt (conf. Ordin MS 1192/745/2020 modificat prin ordin MS 1546/2020) :

Cod	Se acordă pentru	Se acordă drepturi din sistemul CAA
01	Boală obișnuită	DA
02	Accident în timpul deplasării la/de la locul de muncă	DA
03	Accident de muncă	DA
04	Boală profesională	DA
05	Boală infectocontagioasă din grupa A	DA
51	Boală infectocontagioasă pentru care se instituie măsura izolării	DA
06	Urgență medico-chirurgicală	DA
07	Carantină	NU
08	Sarcină și lăuzie	DA
09	Îngrijire copil bolnav până la 7 ani sau copil cu handicap pentru afecțiunile intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani	NU
91	Îngrijire copil bolnav cu afecțiuni grave, în vârstă de până la 16 ani	NU
10	Reducerea cu ¼ a duratei normale de lucru	NU
11	Trecerea temporară în altă muncă	NU
12	Tuberculoza	DA
13	Boală cardiovasculară	DA
14	Neoplazii (cancer), SIDA	DA
15	Risc maternal	NU

Sistemul C.A.A. **acordă** drepturile prevăzute de Lege (art. 85 din Lege):

- indemnizație pentru incapacitate de muncă, cauzată de boli obișnuite, accidente de muncă sau accidente în afara muncii, în conformitate cu prevederile art. 86-90 din Lege
- indemnizație de maternitate, art. 91-93 din Lege și 40 din Statutul C.A.A.
- ajutor pentru creșterea copilului, art. 95-95 din Lege și art. 41 din Statutul C.A.A.

Sistemul C.A.A. **nu acordă** alte drepturi prevăzute doar în sistemul de sănătate:

- indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă (art. 18 din OUG 158/2015):
 - indemnizație pentru reducerea timpului de muncă
 - concediu și indemnizație pentru carantină
 - tratament balnear, în conformitate cu programul individual de recuperare
- indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav (art. 26 din OUG 158/2015)
- indemnizația de risc maternal (art. 31 din OUG 158/2015 și OUG 96/2003)